

CONSULTA ELEITORAL
CARGO: DIRETOR DO HOSPITAL VETERINÁRIO
ANDRÉ LUIZ QUAGLIATTO SANTOS

APRESENTAÇÃO:

Profissional:

Cursou **Medicina Veterinária** na UFU de 1979 a 1983. Sócio proprietário da Clínica Veterinária Animais e Cia em 1983 e 1984. **Professor** do curso de Medicina Veterinária da Fundação de Ensino e Tecnologia de Alfenas em 1985 e 1986. **Professor** das Disciplinas de Anatomia Animal na UFU desde 1987. **Mestre** (1990) e **Doutor** (1992) em Anatomia dos Animais Domésticos e Silvestres pela USP. Ocupa o cargo de **Professor Titular** desde 1992. Docente e **Orientador** do Programa de Pós-graduação em Ciências Veterinárias desde 1999. Foi Coordenador do Setor de Anatomia Animal, Sub-chefe do Departamento de Morfologia, **Coordenador do Curso de Graduação** em Medicina Veterinária da UFU de 2003 a 2005 e **Coordenador do Programa de Pós-graduação** em Ciências Veterinárias de 2008 a 2011. Foi membro da Comissão de Ensino e Pesquisa do **CRMV-MG** de 2006 a 2007 e membro da Comissão Especial para assuntos sobre Animais Silvestres do **CRMV-MG** de 2011 a 2013. É Coordenador Técnico do Laboratório de Ensino e Pesquisa em Animais Silvestres (**LAPAS**), responsável pelas disciplinas Medicina de Animais Selvagens e Produção e Preservação de Animais Silvestres da UFU, consultor do **IBAMA** e do **ICMBio**, Líder de Grupo de Pesquisa do **CNPq**, Coordenador do **Grupo de Estudos** em Animais Selvagens (GEAS/UFU) e responsável pela organização de Eventos Científicos nesta área. É **Plantonista** do Hospital Veterinário da UFU há 25 anos e atualmente oferece atendimento ambulatorial a Animais Selvagens. Foi **Editor** da revista Bioscience Journal de 1996 a 2006, sendo pesquisador com inúmeras **Publicações** em periódicos **Nacionais e Internacionais**, bem como comunicações em eventos científicos.

Pessoal:

Nasceu em Bauru – SP, em 21 de maio de 1961. É casado há 29 anos e tem duas filhas. Mudou-se para Uberlândia em 1978, onde completou o ensino médio. Aprovado no vestibular da UFU em janeiro de 1979.

PROGRAMA DE TRABALHO:

- Constituir o CONSELHO ADMINISTRATIVO do Hospital Veterinário (HOVET):

Torna-se de suma importância a reestruturação administrativa do HOVET com a constituição do Conselho Administrativo, que nesse caso deverá ser composto por representantes dos vários segmentos acadêmicos e administrativos da FAMEV (Diretor, Coordenador de graduação, Coordenador de pós-graduação, representantes das áreas acadêmicas, representantes discentes, representantes técnico-administrativos, representantes das divisões de apoio clínico e administrativo) para que todas as ações relativas a ensino, pesquisa e extensão executadas no HOVET sejam discutidas e encaminhadas da melhor forma possível.

- Elaborar proposta de REGIMENTO INTERNO em consonância com o Estatuto e o Regimento Geral da UFU, e submetê-la à aprovação das instâncias competentes:

O Regimento Interno do HOVET é o documento que irá nortear e assegurar o seu bom funcionamento, bem como demonstrar organização e coerências nas ações e conquistar respeito perante os organismos internos e externos à UFU.

- Articular junto à administração superior RECURSOS para execução de obras já planejadas e implementação de novos PROJETOS:

Dentre os projetos de ampliação do HOVET estão a construção da sala de radiologia para grandes animais, a construção de uma nova sala de necropsias com instalações para diagnóstico histopatológico, a ampliação do setor de internação de grandes animais com instalações apropriadas para acomodar tanto eqüinos como ruminantes, a ampliação e remodelação do laboratório de análises clínicas, ampliação dos consultórios de pequenos animais, implantação do centro de diagnóstico por imagem, implantação das instalações do setor de reprodução, reestruturação da recepção e da área de espera para pacientes e proprietários, estacionamento e entrada, dentre outros. Além disso, são preocupação as acomodações para docentes e técnicos do HOVET. Por isso, pretende-se ainda promover novas instalações para o pessoal de trabalho, como um refeitório, instalações sanitárias, sala de descanso, dentre outras.

- Planejar, coordenar, executar e avaliar as atividades de apoio ao ensino, pesquisa, extensão:

Como segmento de incontestável importância para a formação acadêmica dos alunos dos cursos de graduação e pós-graduação em Medicina Veterinária e Zootecnia, o HOVET deverá ser preparado para absorver todas as demandas existentes que conduzam ao aprendizado e a geração de novos conhecimentos nas várias áreas ou

especialidades. Isso implica em oferecimento de instalações adequadas, equipamentos apropriados e mão de obra qualificada.

- Investir na QUALIFICAÇÃO dos técnico-administrativos:

Com o objetivo de melhorar o desempenho dos técnico-administrativos, o HOVET deverá oferecer oportunidades de realização de cursos de capacitação, tanto dentro quanto fora das suas instalações.

- Fomentar PROJETOS DE PESQUISA que utilizem as dependências do HOVET:

A pesquisa científica, além de servir como fonte de novas informações para a comunidade local, coloca em destaque nacional e/ou internacional a instituição que a promove.

- Promover PARCERIAS com a iniciativa privada:

Buscar no mercado de trabalho dos médicos veterinários e zootecnistas, principalmente em empresas de produtos veterinários, recursos que possibilitem a execução de projetos, tanto de pesquisa como de apoio ao ensino.

- Promover a interação das atividades desenvolvidas no HOVET com aquelas das FAZENDAS EXPERIMENTAIS:

As atividades de ensino e pesquisa, nas várias áreas de conhecimento dentro da Medicina Veterinária e da Zootecnia, necessitam de melhorias que possibilitem aos estudantes obter uma visão mais ampla do conteúdo, o que favorece o raciocínio clínico, bem como a programação de ações de produção. Por isso, propõe-se elaborar cronograma de atividades conjuntas entre HOVET e FAZENDAS EXPERIMENTAIS que favoreçam o aprendizado, fornecendo condução e alimentação aos estudantes/estagiários.

- Reestruturação da RESIDÊNCIA MÉDICO-VETERINÁRIA:

Dar continuidade ao trabalho já iniciado pela atual diretoria junto ao Programa de Residência Uniprofissional em Medicina Veterinária, com a participação ativa dos Médicos Veterinários Residentes, promovendo ainda momentos acadêmicos dentro do horário de atividades e valorizando a capacidade intelectual desses profissionais diferenciados.

- Promover maior INTERAÇÃO entre os vários setores do HOVET:

Como potencial de trabalho, os setores do HOVET se destacam quando comparados a outros grupos de Médicos Veterinários do país, porém essa situação pode melhorar com a criação de alguns setores estratégicos como o Diagnóstico por Imagem, a Neonatologia e Pediatria Veterinária, dentre outros.

- Propor a implantação de um PROGRAMA DE BIOSSEGURANÇA:

Atualmente, a preocupação com Biossegurança ocupa lugar de destaque quando se planeja o fluxograma de qualquer órgão que trabalha com organismos vivos, principalmente um Hospital Veterinário, onde circulam pessoas e animais sujeitos a contaminação.

- Criação da Comissão de Controle e Prevenção de Infecções Hospitalares - CCPIH e Implantação do Programa de Controle de Infecções Hospitalares - PCIH:

As infecções hospitalares são uma realidade nos ambientes veterinários devido ao fato de que bactérias resistentes podem ser transmitidas de animais para seres humanos e vice-versa, o que se revela em um problema sério de saúde pública.

- Implantação do PROGRAMA DE QUALIDADE DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO:

Toda e qualquer prestação de serviço à população deve ser precedida de preparo para que se obtenha o melhor resultado para ambos os lados. No caso da prestação de serviços Veterinários, apesar de se ter como paciente o animal, é o proprietário quem se sente satisfeito e promove a instituição. Nesse sentido, pretende-se fomentar a capacitação de profissionais, técnico-administrativos, secretários, auxiliares administrativos e técnicos de laboratório, favorecendo a execução de cursos de capacitação e aperfeiçoamento, tanto dentro como fora da UFU.

Uberlândia, 16 de março de 2017.

André Luiz Quagliatto Santos