

“O HOSPITAL VETERINÁRIO QUE QUEREMOS”

PLANO DE TRABALHO DO PROF. DIEGO JOSÉ ZANZARINI DELFIOL, CANDIDATO A DIRETOR DO HOSPITAL VETERINÁRIO DA UFU

Conclui minha graduação em Medicina Veterinária na UNIDERP, em Campo Grande-MS, no ano de 2007. Logo após fui trabalhar no Hospital Veterinário do Grupo Integrado de Campo Mourão no Paraná. Por ter o objetivo de seguir carreira acadêmica, em 2008, mudei para Botucatu com a intenção de me aprimorar na área de Clínica de Grandes Animais e me preparar para o magistério. Na Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia - FMVZ da UNESP-Botucatu realizei a residência (2008-2009), o mestrado (2010-2011) e o doutorado (2012-2014).

Na minha carreira profissional anterior ao meu ingresso na UFU, tive a oportunidade de trabalhar em três Hospitais Veterinários, sendo dois de Instituições privadas e um no setor público. No Grupo Integrado fui responsável pelo Setor de Grandes Animais e na Faculdade FAEF, em Garça – SP, trabalhei, no período de 2012 a 2014, como tutor do Programa de Aprimoramento Profissional e como responsável pelo Setor de Grandes Animais. No Hospital Veterinário da Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia da UNESP-Botucatu fui residente e representante discente no Conselho de Pós-graduação (2008-2012).

Em setembro de 2014 iniciei meus trabalhos na Universidade Federal de Uberlândia e no Hospital Veterinário da UFU (HV-UFU). Desde o início de minhas atividades participo da rotina de atendimentos no Setor de Clínica e Cirurgia de Grandes Animais, atuo como tutor e preceptor de residentes da área de Clínica Médica e Cirúrgica de Grandes Animais e sou responsável pela coordenação do Laboratório de Semiologia e Clínica Veterinária. Na FAMEV, em 2014, assumi a Coordenação de Estágio Supervisionado dos Cursos de Medicina Veterinária e de Zootecnia e desde 2015 participo como membro do Colegiado do Curso de Medicina Veterinária.

O HV-UFU evoluiu muito nos últimos anos. Entretanto, com a experiência que trago dos outros hospitais veterinários em que atuei, tenho certeza que posso dar minha parcela de contribuição na busca do aprimoramento e da melhoria dos serviços prestados.

Meu objetivo é congregar esforços buscando a excelência no ensino, na pesquisa e na extensão para que o HV-UFU seja motivo de orgulho para a comunidade acadêmica da FAMEV e da UFU, bem como para a população de Uberlândia e da região. Estou extremamente motivado, engajado e preparado para que juntos possamos transformar o HV-UFU, no “HOSPITAL VETERINÁRIO QUE QUEREMOS”.

Na oportunidade informo que, caso eleito, solicitarei ao Reitor a nomeação do Prof. Francisco Cláudio Dantas Mota, como meu representante legal durante meus afastamentos do hospital.

PROPOSTAS DE TRABALHO

1. AÇÕES NA ÁREA DE GESTÃO

- ✓ *Concluir a elaboração e implantar o Regimento Interno do HV-UFU, regulamentando a organização e o dia a dia de todos os servidores e alunos envolvidos no HV;*
- ✓ *Criar o Conselho do Hospital com o objetivo de discutir e decidir de forma justa, transparente e democrática, questões como: investimentos, distribuição e aplicação de recursos*

“O HOSPITAL VETERINÁRIO QUE QUEREMOS”

financeiros nos setores, atendimento ao público, ações de ensino, pesquisa e extensão, recursos humanos e outros assuntos relacionados ao HV;

✓ *Constituir o conselho do HV com a participação de representantes do corpo docente e técnico administrativo, abrangendo os diversos setores do HV, e com a participação de discentes da graduação, da pós-graduação e da residência;*

✓ *Reivindicar junto à Reitoria a eliminação ou redução da taxa de 12% descontada da receita do hospital para o Fundo Institucional;*

✓ *Manter participação ativa no Fórum Nacional de Dirigentes de Hospitais Veterinários (FORDHOV) das IFES.*

2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E EQUIPAMENTOS

✓ *Concentrar esforços visando a solução da demanda de energia elétrica do HV;*

✓ *Implantar um sistema de gestão informatizado no Hospital Veterinário, interligando todos os setores;*

✓ *Realizar melhorias no Setor de Diagnóstico por Imagem, instalando novo emissor de raio X, adquirindo carrinho suporte para o emissor portátil, providenciando o acesso para grandes animais e a instalação do serviço de radiologia e ultrassonografia em espaços físicos próximos;*

✓ *Adquirir um aparelho de hemogasometria e um eletrocardiograma portátil para atendimento aos setores do hospital;*

✓ *Realizar manutenção preventiva nos equipamentos do HV-UFU;*

✓ *Melhorar as condições dos piquetes e baias de internação do Setor de Grandes Animais, tendo como prioridade a adequação de uma baia com sistema de elevação para animais em decúbito;*

✓ *Revitalizar o estacionamento e a recepção do HV-UFU;*

✓ *Realizar adequações no salão de necropsia e nos vestiários do Setor de Patologia Animal;*

✓ *Melhorar a logística e readequação das salas de fluidoterapia de pequenos animais com moléstias infectocontagiosas e da UTI;*

✓ *Adequar um consultório estratégico da Clínica Médica de Pequenos Animais para realização de exames específicos de dermatologia, cardiologia e oftalmologia, que necessitam ambiente escuro e reservado;*

✓ *Providenciar a adequação da entrada e das áreas de isolamento para animais com moléstias infecciosas e zoonoses.*

2.1. Melhoria na qualidade dos serviços prestados

✓ *Viabilizar o atendimento 24 horas;*

✓ *Ativar a internação de pequenos animais;*

✓ *Melhorar o atendimento criando o agendamento da consulta e de exames para casos eletivos;*

✓ *Estimular o funcionamento, a adequação e/ou a criação dos serviços de Endocrinologia, Nutrição Clínica de Pequenos Animais, Oftalmologia, Oncologia, Odontologia e UTI;*

✓ *Implantar os Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) para as atividades de cada Setor;*

“O HOSPITAL VETERINÁRIO QUE QUEREMOS”

- ✓ Disponibilizar um(a) telefonista para o HV com a finalidade de melhorar o atendimento ao público;
- ✓ Manter e aprimorar os atendimentos às fazendas experimentais da UFU realizados pelos Residentes do Hospital Veterinário;
- ✓ Promover melhor comunicação e maior integração entre os diversos laboratórios;
- ✓ Providenciar os focos cirúrgicos e bombas de vácuo para o setor de Cirurgia de Pequenos Animais;
- ✓ Providenciar o funcionamento do ar condicionado nos centros cirúrgicos de Pequenos Animais;
- ✓ Reativar a realização de exames de Anemia Infecciosa Equina para os animais atendidos no HV.

3. RECURSOS HUMANOS

- ✓ Reivindicar junto à Reitoria (PROGEP) a abertura de concursos públicos para contratação de Assistente Social, Farmacêutico e Médicos Veterinários para o HV;
- ✓ Promover cursos de capacitação e de aprimoramento dos servidores visando melhoria nos serviços e na promoção funcional, bem como, realizar oficinas de reciclagem nas diferentes áreas de atuação do HV;
- ✓ Apoiar os técnicos quanto à decisão da categoria sobre a jornada de trabalho de 30 horas semanais;
- ✓ Estimular as boas relações interpessoais entre os diferentes setores da HV e da FAMEV.

4. ENSINO

4.1 Graduação

- ✓ Apoiar os laboratórios didáticos (Animais Silvestres, Clínica e Cirurgia de Pequenos e Grandes Animais, Diagnóstico por Imagem, Patologia Animal e Patologia Clínica) no desenvolvimento de suas atividades acadêmicas e na melhoria da sua infraestrutura;
- ✓ Desenvolver programas de estágios adequados aos diferentes níveis e períodos cursados pelos discentes;
- ✓ Criar o Laboratório de Nutrição Clínica de Pequenos Animais envolvendo os alunos dos cursos de Medicina Veterinária e Zootecnia, visando oferecer atendimento aos animais da rotina, como também, o desenvolvimento de pesquisas na área;
- ✓ Envolver os alunos nas visitas técnicas realizadas pelos residentes nos setores de produção das fazendas experimentais da UFU;
- ✓ Apoiar a realização de palestras, seminários e simpósios de educação continuada como forma de atualização dos alunos, técnicos, docentes e de profissionais da comunidade externa.

4.2 Pós-Graduação (lato senso e strictu senso)

- ✓ Empenhar esforços para viabilizar novos programas de residência nas áreas de Anestesiologia, Diagnóstico por imagem, Obstetrícia, Reprodução Animal e Saúde Pública;
- ✓ Melhorar as condições de trabalho dos residentes, com investimentos em novos equipamentos e implantação dos ambulatórios de especialidades;

“O HOSPITAL VETERINÁRIO QUE QUEREMOS”

✓ Apoiar o programa “Doutor Legal” em parceria com o Programa de Pós-graduação em Ciências Veterinárias, incentivando a participação e a inserção de pós-graduandos na rotina do HV.

5. PESQUISA

✓ Incentivar a utilização da casuística do HV para execução de TCCs, TCRs, dissertações de mestrado e teses de doutorado;

✓ Apoiar projetos de pesquisa executados no HV e reforçar o papel da Comissão de Experimentação Animal;

✓ Incentivar a integração de residentes, alunos de graduação e pós-graduação em atividades de pesquisa realizadas no âmbito do HV.

6. EXTENSÃO

✓ Apoiar e ampliar o projeto de castração, o projeto carroceiro e a parceria com a APA visando atender as necessidades da comunidade;

✓ Criar Grupo de orientação e estudos sobre cuidados com cães e gatos;

✓ Manter e melhorar o Serviço de Atendimento Social (SAS) visando a qualidade do atendimento à população carente de Uberlândia e Região;

✓ Apoiar projetos na área de bem estar e saúde animal e incentivar o registro de todas as ações de extensão desenvolvidas no hospital.

7. BIOSEGURANÇA

✓ Elaborar e implantar o Plano de Melhoramento de Manejo de Resíduos de Serviço de Saúde – PGRSS;

✓ Elaborar e implantar o Programa de Controle do uso de Antimicrobianos e o Programa de Vigilância à Resistência aos Antimicrobianos;

✓ Utilizar os serviços de laboratórios da FAMEV na implantação de programas de controle microbiológico em equipamentos e mobiliário utilizados nos ambulatórios e no centro cirúrgico;

✓ Capacitar os colaboradores e criar POPs para o serviço de higienização;

✓ Avaliar a efetividade dos programas de controle de pragas existente e propor medidas para correção das não conformidades.

8. SEGURANÇA

✓ Instalar sistema de monitoramento por câmeras nas áreas externa e interna do HV;

✓ Viabilizar junto à reitoria a contratação de vigilantes para o HV no período noturno.

9. TRANSFERÊNCIA DO HOSPITAL VETERINÁRIO PARA O CAMPUS GLÓRIA

✓ Formação de uma comissão interna, com participação dos diversos setores do HV, para dar andamento ao projeto de construção do HV no Campus Glória.